

18/03/2022

Centri elaborazione dati, sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto

di Paola Sanna

Il 9 marzo tra Assoced, Lait, Confterziario e Ugl Terziario è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale 13 dicembre 2018 per i lavoratori dipendenti dei Centri elaborazione dati (Ced), imprese Ict, professioni digitali e Stp. Il contratto ha durata triennale sia per la parte economica, sia per la parte normativa, decorre dal 1° aprile 2022 e scade il 31 marzo 2025.

Di seguito le principali novità.

Indennità di funzione per quadri

Viene previsto l'innalzamento degli importi spettanti a titolo di indennità di funzione per i lavoratori con qualifica di quadro.

I nuovi valori, da riconoscersi per 14 mensilità, risultano i seguenti:

- 269,00 euro per i quadri di direzione e 234,00 euro per i quadri, con decorrenza 1° aprile 2022;
- 273,00 euro per i quadri di direzione e 238,00 euro per i quadri, con decorrenza 1° aprile 2023;
- 278,00 euro per i quadri di direzione e 242,00 euro per i quadri, con decorrenza 1° aprile 2024.

Tipologie contrattuali

La previgente disciplina contrattuale in materia di contratto a termine e di apprendistato viene rivisitata alla luce delle novità normative introdotte dal Dlgs 81/2015 e dalla legge 96/2018. In particolare, il contratto di apprendistato si estingue trascorsi 36 mesi per i livelli dal 2° al 4°, mentre i mesi che devono trascorrere sono 24 per i dipendenti assunti al 5° livello.

Missioni e trasferimenti

L'azienda al personale inviato in missioni temporanee deve:

- rimborso delle spese documentate di viaggio;
- rimborso delle spese effettive per il trasporto del bagaglio;
- rimborso delle spese sostenute in esecuzione del mandato;
- una diaria non inferiore al doppio della quota giornaliera della retribuzione di fatto; se non dovesse esserci pernottamento fuori sede, la diaria verrà ridotta di un terzo.

Trattamento economico

L'accordo di rinnovo prevede un aumento complessivo di 125,36 euro per il livello Quadro da corrispondersi in quattro tranches:

- a decorrere dal 1° maggio 2022;
- a decorrere dal 1° marzo 2023;
- a decorrere dal 1° ottobre 2023;
- a decorrere dal 1° settembre 2024.

Elemento economico di garanzia

Nelle aziende in cui non sia previsto un premio di produttività, con la retribuzione del mese di aprile 2025 ai lavoratori a tempo indeterminato, agli apprendisti in forza al 31 marzo 2025 che risultino iscritti nel Libro Unico da almeno sei mesi dovranno essere erogati i seguenti importi a titolo di elemento economico di garanzia:

- 90,00 euro lordi per i Quadri, 1° livello e 2° livello;
- 75,00 euro lordi per i livelli 3° Super, 3° e 4°;
- 60,00 euro lordi per i livelli 5° e 6°.

Assistenza sanitaria integrativa

Viene elevata, a decorrere dal 1° aprile 2022, la quota associativa annuale dovuta al fondo Easi. Fino al 31 marzo 2022 la quota è pari a 180,00 euro, ma dal 1° aprile 2022 la quota passa a 204,00 euro.

Le parti precisano che il datore di lavoro che omette il versamento è tenuto a corrispondere al lavoratore in busta paga un elemento distinto della retribuzione pari a 36,00 euro per 14 mensilità, utile ai fini di tutti gli istituti contrattuali, compreso il Tfr.

Previdenza complementare

I lavoratori appartenenti al settore in commento, possono iscriversi al fondo di previdenza complementare "Il Mio Domani". La contribuzione a decorrere dal 1° gennaio 2019 prevede, a carico ditta, un'aliquota dell'1,55% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr e dello 0,55% a carico dipendente.

Welfare

Le aziende devono attribuire a tutti i lavoratori, piani e strumenti di flexible benefit del valore di 150,00 annui, da erogare entro il mese di settembre di ciascun anno di riferimento.